

STATUT STOWARZYSZENIA

Stowarzyszenie Forum Społecznej Inspekcji Pracy

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE, NAZWA, TEREN DZIAŁANIA, SIEDZIBA

§ 1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę: Stowarzyszenie Forum Społecznej Inspekcji Pracy zwane dalej Stowarzyszeniem.
2. Siedziba Stowarzyszenia i jego organów znajduje się w miejscowości Bełchatów.
3. Adres siedziby Stowarzyszenia to: ul. Wojska Polskiego 147A, 97-400 Bełchatów.

§ 2

1. Stowarzyszenie działa w oparciu o ustawę z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach oraz niniejszy Statut.

§ 3

1. Stowarzyszenie jest samorządną organizacją społeczną o charakterze fachowym, zrzeszającą osoby związane zawodowo lub hobbystycznie z bezpieczeństwem i higieną pracy.
2. Stowarzyszenie może używać skrótu Stowarzyszenie Forum SIP.

§ 4

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym profilu działania.
3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Działalność Stowarzyszenia opiera się na społecznej pracy jego członków.
5. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą.

§ 5

1. Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci zgodnie z właściwymi przepisami.
2. Dopuszcza się możliwość sponsorowania Stowarzyszenia przez osoby fizyczne i prawne na zasadach określonych w regulaminie Stowarzyszenia.
3. Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników lub zlecać określone zadania innym podmiotom.

§ 6

1. Stowarzyszenie może być członkiem innych organizacji o podobnym profilu działania oraz przystępować do federacji stowarzyszeń.
2. W realizacji zadań statutowych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy stowarzyszenie mogą wspierać organizacje samorządowe, społeczne, zawodowe i inne w zakresie wynikającym z ich statutu.

§ 7

1. Stowarzyszenie samodzielnie określa swoje cele, program działania, struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne i regulaminy dotyczące jego działalności.

Rozdział II

CELE I CHARAKTER STOWARZYSZENIA ORAZ SPOSOBY ICH REALIZACJI

§ 8

1. Celem stowarzyszenia jest:
 - a. stworzenie wśród członków Stowarzyszenia, partnerstwa, wzajemnego zrozumienia oraz odpowiedzialności społecznej,
 - b. prowadzenie działalności edukacyjno-oświatowej i integracyjnej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa pracy,
 - c. tworzenie organizacyjnych, prawnych i funkcjonalnych warunków do integracji Społecznej Inspekcji Pracy oraz partnerów działających na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracowników,
 - d. reprezentacja i obrona interesów zawodowych i społeczno-prawnych członków Stowarzyszenia,
 - e. popularyzacja problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa pracy,
 - f. dbałość o zachowanie godności Społecznej Inspekcji Pracy,
 - g. doskonalenie umiejętności i wiedzy Społecznej Inspekcji Pracy,
 - h. reprezentowanie środowiska Społecznej Inspekcji Pracy przed pracodawcami, władzami i urzędami oraz innymi podmiotami,
 - i. kształtowanie właściwej postawy etycznej Społecznej Inspekcji Pracy,
 - j. współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi w sferze prawa pracy, w szczególności w sferze ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy,
 - k. wskazywanie kierunków zmian w aktach prawnych związanych z działalnością Społecznej Inspekcji Pracy, opiniowanie projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz udział w pracach nad kształtem przyjmowanych rozwiązań w toku prac legislacyjnych,
 - l. promowanie idei społecznej odpowiedzialności w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy,
 - m. popularyzowanie w społeczeństwie znajomości przepisów prawa pracy.
2. Działalność Stowarzyszenia nie jest ograniczona wyłącznie do jego członków.

§ 9

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- a. tworzenie warunków do rozwoju działalności prowadzącej do podnoszenia świadomości i ochrony zdrowia w pracy,
- b. organizowanie szkoleń, forów i konferencji o różnym charakterze i tematyce,
- c. informowanie o stosowaniu przepisów prawa pracy, w tym prezentowanie opinii środowiska w sprawach wynikających z wykonywania funkcji Społecznego Inspektora Pracy,

- d. współpracę z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy,
- e. organizowanie i współorganizowanie szkoleń oraz organizowanie i udział w dyskusjach nad projektami aktów prawnych związanych z działalnością Społecznej Inspekcji Pracy, a także wyrażanie opinii, zajmowanie i prezentowanie stanowisk w tych sprawach w toku prac legislacyjnych,
- f. prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- g. utrzymywanie kontaktów z krajowymi i zagranicznymi stowarzyszeniami o podobnych celach i zakresie działania,
- h. współpraca ze szkołami wyższymi i instytutami badawczymi oraz partnerami zajmującymi się problematyką bezpieczeństwa i ochrony pracy,
- i. publikowanie informacji obejmującej działalność statutową Stowarzyszenia,
- j. występowanie do organów państwowych z wnioskami i propozycjami rozwiązań prawno-organizacyjnych oraz technicznych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- k. przygotowywanie i opracowywanie opinii przez członków Stowarzyszenia,
- l. reprezentowanie członków Stowarzyszenia w kraju i za granicą,
- m. występowanie w obronie interesów członków Stowarzyszenia i pracowników Społecznej Inspekcji Pracy,
- n. podejmowanie współpracy z krajowymi i zagranicznymi organizacjami o podobnych celach statutowych,
- o. promowanie wiedzy i fachowości Społecznej Inspekcji Pracy poprzez dobrowolną certyfikację kompetencji w zakresie bezpieczeństwa higieny pracy,
- p. kształtowanie Zasad etyki Społecznej Inspekcji Pracy,
- q. podejmowanie działań w zakresie integracji Społecznej Inspekcji Pracy, pracodawców i partnerów działających na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracowników,
- r. prowadzenie działalności gospodarczej i gromadzenie funduszy na działalność statutową Stowarzyszenia,
- s. organizowanie wydarzeń edukacyjno-oświatowych i integracyjnych związanych z działalnością Stowarzyszenia w formach wyjazdowych oraz w miejscu zamieszkania,
- t. współpracę z organami administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innymi organizacjami i instytucjami w zakresie działalności statutowej,
- u. prowadzenie działań marketingowo-promocyjnych Stowarzyszenia,
- v. realizację projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, bądź własnych w zakresie obszarów/celów działania.

Rozdział III

CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 10

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - a) członków zwyczajnych,
 - b) członków wspierających,
 - c) członków honorowych.

§ 11

1. Bez względu na status, wszyscy członkowie Stowarzyszenia działają na rzecz kultury bezpieczeństwa pracy.

§ 12

1. Kandydat do Stowarzyszenia składa pisemną deklarację zawierającą oświadczenie o przystąpieniu i zobowiązanie do opłacania uzgodnionych składek, a ponadto:
 - a) osoby fizyczne: imię (imiona) i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, adres, numer PESEL,
 - b) osoby prawne: nazwę (firmę), siedzibę, adres, numer Regon, numer NIP, dołączając także odpis z właściwego rejestru, jeżeli podlegają wpisowi do rejestru.
2. O przyjęciu w poczet członków Stowarzyszenia decyduje Zarząd w formie uchwały. O swojej decyzji Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie lub mailowo zainteresowanego.
3. Od decyzji odmownej zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków, którego uchwała w tym przedmiocie jest ostateczna. Odwołanie należy wnieść w terminie 1 miesiąca od otrzymania pisemnej informacji o decyzji Zarządu.

§ 13

1. Członkami zwyczajnymi mogą być osoby fizyczne posiadające pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawione praw publicznych, które:
 - a) pełnią funkcję Społecznego Inspektora Pracy,
 - b) pełniły funkcję Społecznego Inspektora Pracy minimum jedną kadencję,
2. Cudzoziemcy, bez względu na miejsce zamieszkania, mogą być członkami Stowarzyszenia zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich, pod warunkiem spełnienia ust. 1.
3. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma w szczególności prawo do:
 - a) uczestnictwa w Walnych Zebraniach Członków Stowarzyszenia i brania udziału w głosowaniu,
 - b) wybierania i bycia wybranym do organów Stowarzyszenia,
 - c) zgłaszania do organów Stowarzyszenia wniosków w sprawach związanych z jego działalnością i żądania informacji o sposobie ich załatwienia,
 - d) uczestniczenia w spotkaniach i imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie.
4. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest zobowiązany:
 - a) brać czynny udział w przedsięwzięciach organizowanych przez Stowarzyszenie,
 - b) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów Stowarzyszenia,

- c) używać nazwy Stowarzyszenia podczas udziału w wydarzeniach,
- d) godnie reprezentować Stowarzyszenie w życiu codziennym,
- e) nie naruszać solidarności organizacyjnej Stowarzyszenia,
- f) regularnie opłacać składki członkowskie.

§ 14

1. Ustanie członkostwa w Stowarzyszeniu następuje wskutek:
 - a) pisemnej rezygnacji z członkostwa,
 - b) śmierci członka będącego osobą fizyczną, utraty przez niego pełnej zdolności do czynności prawnych albo utraty praw publicznych,
 - c) zaprzestania prowadzenia działalności będącego osobą prawną,
 - d) wykluczenia.
2. Wykluczenie członka następuje w przypadku:
 - a) nieusprawiedliwionego zalegania z zapłatą składek przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
 - b) postępowania rażąco sprzecznego z niniejszym Statutem,
 - c) postępowania, które dyskwalifikuje daną osobę jako członka Stowarzyszenia lub godziw jego dobre imię,
 - d) działania na szkodę Stowarzyszenia.
3. O wykluczeniu decyduje Zarząd w formie uchwały. Przed podjęciem uchwały Zarząd umożliwi członkowi złożenie wyjaśnień na piśmie lub osobiście na posiedzeniu Zarządu. O treści uchwały Zarząd niezwłocznie powiadamia pisemnie zainteresowanego.
4. Ustanie członkostwa z przyczyn określonych w ustępie 1 pkt a) - c) stwierdza Zarząd w formie uchwały, przepis ustępu 3 stosuje się odpowiednio.
5. Od uchwał Zarządu, o których mowa w ustępie 3 i 4 przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 1 miesiąca od pisemnego powiadomienia o treści uchwały. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna.

§ 15

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna bez względu na jej miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub zagranicą, która za swoją zgodą zostanie przyjęta do Stowarzyszenia za okazaną pomoc w realizacji jego celów, po złożeniu deklaracji zawierającej dane, o których mowa w § 12 ust. 1 oraz oświadczenie o zakresie deklarowanej mocy na rzecz Stowarzyszenia.
2. Członek wspierający opłaca składkę członkowską w zadeklarowanej przez siebie wysokości.
3. Skreślenie z listy członków wspierających następuje zgodnie z § 14.

§ 16

1. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna, bez względu na jej miejsce zamieszkania, której godność tę nada Walne Zebranie za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia lub bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Członkowie honorowi zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.
3. Nadanie członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia godności członka honorowego, nie powoduje utraty przez niego praw i obowiązków jako członka zwyczajnego.
4. Walne Zebranie może odebrać godność członka honorowego w wypadkach określonych w § 14 ust. 2 lit. b - d.

§ 17

1. Członkowi honorowemu może być nadana godność Honorowego Prezesa Stowarzyszenia. Godność tę Walne Zebranie może nadać osobie szczególnie zasłużonej w działalności na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy, której postawa moralna i dotychczasowa działalność jest zgodna z celami i zasadami działalności Stowarzyszenia.
2. W tym samym czasie godność Honorowego Prezesa Stowarzyszenia może być nadana tylko jednej osobie.
3. Do Honorowego Prezesa Stowarzyszenia stosuje się postanowienia dotyczące członków honorowych, z tym że nadanie i odebranie tej godności następuje uchwałą podjętą większością 2/3 głosów.
4. Honorowy Prezes Stowarzyszenia ma prawo udziału w pracach wszystkich organów Stowarzyszenia z głosem doradczym.

§ 18

1. Członkowie wspierający i honorowi mają prawo uczestnictwa w pracach i imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie, nie posiadają czynnego ani biernego prawa wyborczego. Uczestniczą w Walnym Zebraniu z głosem doradczym.
2. Członkowie wspierający są zobowiązani:
 - a) brać czynny udział w przedsięwzięciach organizowanych przez Stowarzyszenie,
 - b) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów Stowarzyszenia,
 - c) używać nazwy Stowarzyszenia podczas udziału w wydarzeniach,
 - d) godnie reprezentować Stowarzyszenie w życiu codziennym,
 - e) nie naruszać solidarności organizacyjnej Stowarzyszenia,
 - f) regularnie opłacać składki członkowskie.
3. Członkowie honorowi są zobowiązani:
 - a) brać czynny udział w przedsięwzięciach organizowanych przez Stowarzyszenie,
 - b) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał organów Stowarzyszenia,
 - c) używać nazwy Stowarzyszenia podczas udziału w wydarzeniach,
 - d) godnie reprezentować Stowarzyszenie w życiu codziennym,
 - e) nie naruszać solidarności organizacyjnej Stowarzyszenia.

Rozdział IV

ORGANY STOWARZYSZENIA

§ 19

Organami Stowarzyszenia są:

- a) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia,
- b) Zarząd Stowarzyszenia,
- c) Komisja Rewizyjna.

§ 20

1. Wyboru Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej dokonuje Walne Zebranie Członków spośród członków Stowarzyszenia w głosowaniu tajnym. Walne Zebranie może zarządzić głosowanie jawne.
2. Członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej są wybierani na 5-letnią kadencję do czasu wyboru nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej. Mandat członków Zarządu i Komisji

- Rewizyjnej wygasa po pierwszym Walnym Zebraniu odbywającym się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres poprzedniej kadencji.
3. Mandat członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - b) pisemnej rezygnacji,
 - c) odwołania przez Walne Zebranie uchwałą podjętą większością 2/3 głosów.
 4. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji Walne Zebranie dokonuje uzupełnienia składu na okres do upływu kadencji.

§ 21

1. Uchwały wszystkich organów Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków organu.
2. Jeżeli w pierwszym terminie na Walnym Zgromadzeniu Członków nie uczestniczy co najmniej połowa liczby członków, wówczas w drugim terminie posiedzenia uchwały mogą być podjęte zwykłą większością głosów oddanych przez członków obecnych.
3. Drugi termin powinien być podany w zawiadomieniu o posiedzeniu i nie może być wyznaczony wcześniej niż po upływie jednej godziny po pierwszym terminie.

§ 22

1. Walne Zebranie Członków zwoływane jest na podstawie uchwały Zarządu, przynajmniej raz w roku kalendarzowym.
2. Zarząd zawiadamia członków o terminie i proponowanym porządku obrad Walnego Zebrania przynajmniej na miesiąc przed jego terminem.
3. Zarząd jest zobowiązany zwołać Walne Zebranie na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/3 członków Stowarzyszenia. Zarząd zwołuje Walne Zebranie niezwłocznie po otrzymaniu wniosku, termin odbycia Walnego Zebrania musi przypadać w ciągu 2 miesięcy od chwili złożenia wniosku.
4. Do żądania zwołania Walnego Zebrania dołącza się proponowany porządek obrad, który Zarząd obowiązany jest uwzględnić. Porządek może być rozszerzony przez Zarząd o inne punkty.
5. Najwyższą władzą stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.

§ 23

1. Do kompetencji Zwyczajnego Walnego Zebrania Stowarzyszenia w szczególności należy:
 - a) uchwalanie programów organizacyjnej i finansowej działalności Stowarzyszenia,
 - b) uchwalenie regulaminów działania Zarządu Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej,
 - c) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Komisji Rewizyjnej z działalności Stowarzyszenia,
 - d) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Stowarzyszenia z działalności minionej kadencji,
 - e) udzielanie, po wysłuchaniu wniosków Komisji Rewizyjnej, absolutorium ustępującemu Zarządowi,
 - f) wybór Prezesa i Członków Zarządu,
 - g) wybór członków Komisji Rewizyjnej,
 - h) uchwalenie Statutu Stowarzyszenia lub jego zmiany,

- i) nadanie członkostwa honorowego Stowarzyszenia,
 - j) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - k) podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia jego majątku,
 - l) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do innych organizacji,
 - m) podejmowanie uchwał w przypadkach określonych niniejszym Statutem oraz w innych sprawach niezastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów.
2. Walne Zebranie pracuje według ustalonego porządku obrad. Proponowany porządek obrad może być przez Walne Zebranie Stowarzyszenia zmieniony lub rozszerzony. Porządek nie może być rozszerzony o punkty dotyczące zmiany Statutu lub rozwiązania Stowarzyszenia.
 3. Walne Zebranie Stowarzyszenia po otwarciu go przez Prezesa Zarządu Stowarzyszenia wybiera Przewodniczącego Zebrania, a na jego wniosek Wiceprzewodniczącego i Sekretarza, którzy dalej prowadzą obrady.

§ 24

1. Zarząd składa się z 3 członków: Prezesa, Wiceprezesa oraz Sekretarza.
2. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu. W razie jego nieobecności zastępuje go Wiceprezes lub Sekretarz.
3. Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.
4. Zarząd może pobierać wynagrodzenie za pełnione funkcje.
5. Umowę z członkiem Zarządu zawiera Komisja Rewizyjna działająca poprzez jednego ze swoich członków wskazanego w uchwale Komisji Rewizyjnej lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.

§ 25

1. Do zakresu działania Zarządu Stowarzyszenia należy w szczególności:
 - a) realizacja uchwał Walnego Zebrania,
 - b) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia i zarządzanie jego majątkiem,
 - c) podejmowanie uchwał dotyczących przyjęcia członków i ustania członkostwa,
 - d) uchwalenie okresowych planów działania i preliminarzy budżetowych,
 - e) składanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
 - f) nabywanie praw i zaciąganie zobowiązań majątkowych w imieniu Stowarzyszenia, z zastrzeżeniem § 28 ust. 6,
 - g) uchwalanie regulaminu Biura,
 - h) zwoływanie i przygotowanie Walnego Zebrania,
 - i) wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania,
 - j) podawanie do wiadomości członków Stowarzyszenia terminu Walnego Zebrania,
 - k) zatrudnianie i zwalnianie pracowników Stowarzyszenia.
2. Zarząd zbiera się w określonych przez siebie terminach, zgodnie z potrzebami podejmowania stosownych decyzji, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
3. Zarząd dokonuje podziału czynności między swoich członków w sprawach niewymagających kolektywnego działania.
4. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub upoważniony członek Zarządu.
5. Do obsługi administracyjnej Stowarzyszenia Zarząd może zatrudniać pracowników, którzy tworzą biuro Stowarzyszenia.
6. Szczegółowe zasady działania Zarządu określa regulamin Zarządu.

§ 26

1. Komisja Rewizyjna składa się od dwóch do czterech członków.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) przeprowadzenie co najmniej raz w roku kontroli merytorycznej i finansowej działalności Zarządu,
 - b) składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu i zgłaszanie wniosków w przedmiocie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
 - c) przedstawienie Zarządowi protokołów pokontrolnych wraz z wnioskami,
 - d) prowadzenie okresowych kontroli opłacania składek członkowskich,
 - e) składanie wniosku o zwołanie Walnego Zebrania.
4. Szczegółowe zasady działania Komisji Rewizyjnej określa regulamin Komisji Rewizyjnej.
5. Członkami Komisji rewizyjnej nie mogą być osoby:
 - a) będące członkami Zarządu lub pozostające z członkiem Zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
 - b) skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
6. Wybranie do składu Komisji osoby wbrew postanowieniom ust. 5 jest nieważne. Wystąpienie okoliczności, o których mowa w ust. 5 w trakcie kadencji Komisji jest równoznaczne z pisemną rezygnacją członka Komisji, którego okoliczność ta dotyczy.

§ 27

1. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej i w razie potrzeby inni jej członkowie mają prawo uczestnictwa z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Stowarzyszenia.

Rozdział V

MAJĄTEK I DZIAŁALNOŚĆ STOWARZYSZENIA

§ 28

1. Majątek Stowarzyszenia tworzą środki pieniężne i inne składniki majątkowe, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
2. Majątek Stowarzyszenia pochodzi z:
 - a) składek członkowskich,
 - b) dotacji,
 - c) środków otrzymanych od sponsorów,
 - d) darowizn,
 - e) zapisów i spadków,
 - f) dochodów z własnej działalności,
 - g) dochodów z majątku.
3. Składki członkowskie powinny być wpłacane do ostatniego dnia każdego miesiąca. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki według zasad określonych przez Zarząd w ciągu 30 dni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka Stowarzyszenia.
4. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Majątkiem i funduszami Stowarzyszenia gospodaruje Zarząd.
6. Następujące czynności zarządu majątkiem wymagają zgody Walnego Zebrania Członków:
 - a) nabycie, zbycie lub obciążenie nieruchomości,
 - b) nabycie, zbycie lub objęcie udziałów lub akcji w spółce,

- c) zaciągnięcie kredytu lub pożyczki,
- d) wynajęcie lub wdzierżawienie nieruchomości Stowarzyszenia na okres dłuższy niż 3 lata,
- e) rozporządzenie składnikiem majątku Stowarzyszenia o wartości wyższej niż 100 000 zł lub zaciągnięcie zobowiązania przekraczającego tę wartość,
- f) przyjęcie lub odrzucenie spadku.

§ 29

Zabrania się:

1. Udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
2. Przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
3. Wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
4. Zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 30

1. Do dokonywania czynności prawnych w imieniu Stowarzyszenia, w tym w sprawach majątkowych wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa, Wiceprezesa lub Sekretarza. Inne osoby mogą dokonywać czynności prawnych w imieniu Klubu wyłącznie na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd.

Rozdział VI

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31

1. Statut niniejszy może być zmieniony lub zastąpiony nowym, wyłącznie przez Walne Zebranie Stowarzyszenia na podstawie uchwały powziętej większością dwóch trzecich głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia; § 21 nie stosuje się.

§ 32

1. Stowarzyszenie może być rozwiązane na podstawie uchwały Walnego Zebrania powziętej większością dwóch trzecich głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia; § 21 nie stosuje się.

2. Likwidatorami są członkowie Zarządu Stowarzyszenia, jeśli Walne Zebranie nie wyznaczy innych likwidatorów.
3. Pozostały po likwidacji majątek Stowarzyszenia, zostanie podzielony zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków Stowarzyszenia.

Statut Stowarzyszenia Forum Społecznej Inspekcji Pracy uchwalony w dniu 15 listopada 2022 r.

Statut określa sposób i zakres działania Stowarzyszenia Społecznej Inspekcji Pracy.